

DEVENEZ UN SUPER COACH
OU TOUT SUR L'ART DE MOBILISER VOS TROUPES
Séminaire de 14 heures

Est-ce que la personnalité du leader peut avoir un effet sur sa réussite? Comment puis-je m'assurer que mes employés embarquent à fond avec moi? Comment créer un sentiment d'appartenance et une synergie d'équipe qui encourage le dépassement?

Cette formation, inspirée essentiellement d'expériences faites sur le terrain, permet aux participants de s'analyser comme leaders et de développer un plan de match solide, axé sur les résultats et sur la maximisation du potentiel humain de votre entreprise. **Vous sortirez de cette rencontre en ayant en main les réponses à toutes vos questions et un plan d'action qui permettra de mettre cette approche en place lors votre prochaine rencontre d'équipe.**

La formation est animée par Michel Perras, du *Groupe Motivaction Performance Plus*. Michel Perras a mis sur pied depuis 1992 des programmes qui ont permis de mobiliser et/ou former plus de 250 000 personnes au Canada, dont Célébrités Desjardins, qui a permis au Mouvement Desjardins (entreprise de l'année selon le Journal Les Affaires en 2002) d'amorcer avec succès son virage culturel. Il est reconnu comme un de meilleurs stratèges en mobilisation au Canada.

Une approche essentielle à l'intention :

- des dirigeants d'entreprises;
- des directeurs de services;
- des gestionnaires;
- et de toute personne qui doit gérer du personnel.

Satisfaction garantie!

Nous vous garantissons que cette session de formation vous fournira les outils pratiques nécessaires pour mettre en place une équipe gagnante dans votre entreprise!

Découvrez :

- comment exploiter au maximum le talent, la créativité et la volonté de réussir de chacun de vos employés;
- la recette pour augmenter les critères de performance de votre équipe;
- les secrets des leaders les plus performants;
- les ingrédients essentiels à la motivation et à la mobilisation de votre équipe;
- les cinq moyens pour amener votre équipe à partager et à soutenir votre vision;
- des tests permettant de vous évaluer et d'amener votre équipe à vous évaluer comme leader;
- comment construire un plan de développement des compétences pour vos employés et pour vous-mêmes;
- comment vous assurer d'une amélioration constante de la part de tous vos collaborateurs;
- 17 façons très efficaces de faire échec à votre plan de match.

De plus, apprenez comment :

- obtenir du succès, même en période de changement;
- gérer l'amélioration de la performance individuelle et collective;
- animer des rencontres motivantes et dynamiques;
- créer encore plus de plaisir dans votre organisation!

Formateur agréé à la SQDM

**Imaginez la performance de votre organisation, si chaque employé
devient encore plus engagé vers la réussite!
Nous croyons que ce sera votre meilleur investissement cette année!**

Les gestionnaires qui ont suivi notre approche et qui l'ont mis en pratique **ont augmenté la productivité et les résultats de leur équipe de 30 % à 60 %.**

De plus :

- les employés sont plus heureux de travailler;
- le sentiment d'appartenance augmente;
- le travail d'équipe est encore plus présent;
- tous les employés ont à cœur la réussite de l'entreprise;
- les employés sont à la recherche de solutions;
- la créativité augmente;
- vos clients sont plus satisfaits;
- l'image de l'entreprise est plus positive;
- les clients sont plus fidèles.

Ce que quelques-uns des participants pensent de notre approche :

« Mon entreprise s'est complètement transformée. Aujourd'hui, trois ans plus tard, je n'hésite pas à donner une grande partie du mérite au *Groupe Motivaction Performance Plus* qui m'a vraiment ouvert les yeux. Si ma vision est en voie de réalisation et que mon entreprise vit une croissance exponentielle, c'est parce que j'ai appliqué en grande partie les principes transmis au cours de la session de formation diffusée par Michel Perras. »

Serge Racine, Président
Racine Davenmore
Fiscaliste

« Notre entreprise est en mode *coaching* depuis huit ans. Il nous fallait donc une session de formation performante qui, non seulement apporterait de nouveaux outils à nos gestionnaires, mais qui aurait aussi comme impact de trouver des solutions à la gestion de nos équipes semi-autonomes pouvant atteindre 75 employés. Nos gestionnaires sont sortis de cette session emballés. Michel Perras a vraiment su répondre et même dépasser leurs attentes. »

Pierre Gibeau
Mitel, Bromont

L'approche est d'une simplicité remarquable. Les analogies avec le domaine du sport sont tout à fait pertinentes. Lorsque vous mettez cette approche en pratique, les résultats sont exceptionnels. Mon équipe a été récompensée comme étant la plus performante de sa région.

Henri L'Africain
Directeur Général
Caisse Desjardins

Pourquoi cette approche connaît tant de succès?
Depuis 1992, *Le Groupe Motivaction Performance Plus* a formé et mis sur pied des programmes qui ont formé, mobilisé et amené plus de 250 000 personnes à passer à l'action. C'est notre expérience que nous vous présentons dans ce séminaire de quatorze heures.

Ce qui est remarquable, c'est que **cette approche s'adapte à la nature des activités, des valeurs et de la culture organisationnelle de chaque type d'entreprise, grande ou petite.**

Aperçu du séminaire

<p>Comment amener chaque employé à partager et à soutenir votre vision?</p> <ul style="list-style-type: none">• Qu'est-ce qu'une équipe gagnante?• Test : Où se situe votre équipe?• Construire une vision qui devient un projet emballant pour tous!• Vos valeurs sont-elles connues... et partagées?	<p>Comment exploiter pleinement le talent et la créativité de vos employés tout en les rendant encore plus fidèles et heureux?</p> <ul style="list-style-type: none">• La force des grands leaders (étude effectuée auprès de 80 000 gestionnaires d'entreprises)• Les huit clés permettant de mettre en place une grande équipe gagnante• D'une approche production à une approche résultats : où vous situez-vous?• Les styles de comportements pour maximiser l'utilisation des forces
<p>Comment mettre en place une culture axée sur l'amélioration de la performance individuelle et collective?</p> <ul style="list-style-type: none">• Trois situations où le leader se doit d'exceller• Les éléments essentiels pour un recrutement extraordinaire• Comment simplifier votre plan de match• Comment construire un plan de développement des compétences pour vos joueurs• Un plan de développement des compétences pour vous-mêmes• 17 façons sûres de faire de votre plan de match un échec• Comment définir et communiquer clairement votre rôle et le rôle de chacun de vos employés	<p>Comment responsabiliser et exiger plus de vos employés?</p> <ul style="list-style-type: none">• Comment communiquer un <i>coach</i>?• Définition de la communication stratégique• Sur quoi s'appuie le processus de communication stratégique?• La communication stratégique pour mettre en place l'attitude gagnante• Comment animer une rencontre d'équipe dynamique et constructive

Mobilisez votre équipe dès votre retour!

En assistant à cette formation, vous ressortiez en ayant en main les outils vous permettant de mettre en place une approche mobilisatrice dès votre retour au travail. De plus, nous avons construit spécialement pour vous un plan d'animation d'une rencontre de 6 heures avec votre équipe.

Servez-vous du plan d'animation que vous retrouverez dans cette session pour animer une rencontre d'équipe des plus dynamiques.

Ce séminaire vous aidera à :

Construire une vision qui sera partagée à tous les niveaux

Alors que la vision devrait donner la ligne directrice à toute l'organisation, un sondage démontre que seulement 19 % des employés connaissent et partagent la vision de leur employeur. Vos employés sont-ils du nombre?

Faire en sorte que le *coach* n'ait pas à « sauter sur la glace » pour exécuter le travail à la place de ses employés

Trop souvent, dans les entreprises, nous voyons les *coaches* descendre sur la glace au beau milieu de la partie. Pourquoi? Vous découvrirez, dans le principe de l'engagement et du *coaching* individuel, d'excellents moyens pour ne plus avoir à sauter sur la glace durant la partie.

Augmenter vos standards de performance

Une grande partie des employés pensent que leurs patrons ne sont pas assez exigeants. Il est fondamental d'avoir en main des outils pour vous aider à augmenter vos standards de performance.

Développer une communication positive avec tous les membres de votre équipe

Un des aspects les plus difficiles pour le leader est de tenir compte des particularités individuelles pour pouvoir embarquer même les plus récalcitrants. Nous vous donnerons tous les moyens pour y arriver.

Faciliter la gestion des relations interpersonnelles

Il existe trois clés permettant de mettre en place une relation gagnant-gagnant. Lorsque vous avez ces trois clés, la magie s'installe; et c'est très motivant pour vos employés.

Animer des rencontres très motivantes

L'objectif d'une bonne rencontre d'équipe est de faire en sorte que tous les membres de votre équipe soient partie prenante de votre projet. Nous vous dévoilerons une recette toute simple pour y arriver.

Mot du concepteur

Au cours des 20 dernières années, j'ai consacré toutes mes énergies à aider les entreprises à mobiliser, motiver et former leur personnel. J'ai constaté au fil des ans qu'il existait une approche type, un plan de match que les gestionnaires utilisaient avec succès. Cette approche, elle s'apprend et elle se met en place non sans exiger certains changements de la part du gestionnaire. Évidemment, la personnalité du gestionnaire, la culture de l'entreprise et les valeurs organisationnelles font en sorte que, d'une entreprise à une autre, la façon de vivre cette approche peut être très différente (**ce n'est pas une recette coulée dans le béton, mais très bien structurée**), mais les résultats, eux, seront tout autant fantastiques.

Au cours des quatorze heures que dure le séminaire, je m'assurerai personnellement que chacun des participants atteigne les objectifs souhaités et sera en mesure de les implanter dans son organisation.

Michel Perras