

PLAN DE COURS
LEADERSHIP D'EXCELLENCE



*FORMATIONS EN SALLE
FORMATIONS EN ENTREPRISE
FORMATIONS WEBINAIRE INTERACTIF
SERVICES DE CONFÉRENCE
SERVICES DE COACHING*



LES EXPERTS EN DÉVELOPPEMENT

LE GROUPE MP-PLUS EST EXPERT DANS LE DÉVELOPPEMENT DU SAVOIR-ÊTRE AINSI QUE DANS LE SECTEUR DE LA FORMATION CONTINUE.

PLUS 3200 PARTICIPANTS SUIVENT NOS FORMATIONS ANNUELLEMENT.

SOYEZ DU NOMBRE !

À PROPOS DU GROUPE MP-PLUS

Le Groupe MP-Plus est un chef de file dans le domaine de la formation et du développement des professionnels, dont la vision consiste à faire du Québec une référence mondiale en matière de leadership, d'accomplissement et de plaisir au travail. D'ailleurs, notre mission est « Contribuer à l'essor des professionnels en optimisant leur potentiel humain »

Notre marque de commerce est certes l'impact que nos formations produisent sur les résultats des organisations, et ce, à tout coup. Notre engagement total, notre expertise et nos processus très rigoureux nous permettent d'y arriver.

Depuis plus de 25 ans, Groupe MP-Plus a formé et mobilisé le personnel de grandes corporations ayant eu un impact direct sur plus de 250 000 personnes.

À titre de consultant externe, le Groupe MP-Plus a encadré le virage client entrepris par le Mouvement Desjardins et a aidé plusieurs des 100 plus grandes entreprises au Québec à connaître une croissance fulgurante.

Groupe MP-Plus doit sa réputation à la qualité exceptionnelle de ses interventions et de ses formateurs. Elle compte notamment dans son équipe des sommités comme, Sylvain Guimond, docteur en psychologie du sport et chroniqueur à RDS Christian Martineau, figure réputée dans le domaine du langage non verbal en affaires, et anciennement Mme Monique Jérôme-Forget, ex-vice-première ministre du Québec.

Chaque formation MP-Plus est un pas de plus vers la meilleure version de votre organisation.



François Trachy, Directeur du développement



FORMATION : LEADERSHIP D'EXCELLENCE

APERÇU

LE CONSTAT

Votre réussite personnelle et celle de votre organisation dépendent de votre capacité à mobiliser vos collègues pour atteindre les meilleurs résultats, et parfois de celle de trouver et conserver les bonnes personnes et les aider à grandir.

Paradoxalement, alors que votre réussite y soit intimement liée, cet accomplissement semble de plus en plus difficile à atteindre. La raison en est fort simple : nos exigences envers les leaders d'aujourd'hui sont considérablement plus élevées qu'autrefois. Aussi, développer des leaders qui savent quand, comment et pourquoi répondre « présent » est devenu un impératif pour toute entreprise.

L'ORIGINE DU PROBLEME

Les leaders modernes sont confrontés à trois défis constants :

- ✓ Un environnement d'affaires plus concurrentiel.
- ✓ Des collaborateurs plus exigeants.
- ✓ Et la difficulté de recruter et de conserver les personnes qui font avancer les choses ; celles avec lesquelles il est simple et agréable de travailler et qui peuvent soutenir positivement le développement de votre entreprise.

SOLUTIONNER LE PROBLEME

Les caractéristiques de la solution se résument à :

- ✓ Faire évoluer votre leadership pour répondre aux besoins d'aujourd'hui et aux défis de demain.
- ✓ Devenir le leader qu'on aurait envie de côtoyer le plus souvent et pour lequel on aurait envie d'accomplir des tâches.
- ✓ Adopter un style de leadership qui porteront vos collaborateurs à vouloir en faire plus pour l'entreprise de façon à pouvoir faire la différence.

Donner envie à vos collègues de s'investir en profondeur et à long terme.

EN SOMME : « **DEVENIR UN LEADER D'EXCELLENCE** ».

Quelques éléments-clés de la formation

Objectif de la formation (ce que vous en retirerez) :

Adopter un état d'esprit qui vous permet de devenir un leader d'excellence.

Savoir inspirer et mobiliser l'ensemble de vos collègues.

- Devenir un leader ayant la capacité de manœuvrer avec aisance parmi les grands enjeux actuels.

Vous préparer adéquatement et sans difficulté face aux défis de demain. À l'évidence, devenir celui ou celle à qui l'entreprise voudra confier inexorablement de plus grandes responsabilités.

En bref :

Apprendre à susciter la confiance.

Faire progresser vos collègues de travail.

Mobiliser l'ensemble de votre équipe avec efficacité.

Savoir répondre aux défis des leaders modernes.

Actualiser et développer votre potentiel de croissance.

Durée
7.5 heures

DETAIL SUR LE PLAN DE COURS **(VOICI LES POINTS QUI SONT COUVERTS)**

Contenu

Être un leader

- ✓ Exercices introductifs : quelles sont les qualités d'un leader ? Comment les leaders motivent-ils leurs collaborateurs ?
- ✓ Quelles sont les clés de la réussite des leaders ?
- ✓ Pourquoi certaines personnes se voient-elles rapidement confiées de plus grandes responsabilités ?
- ✓ Vous occupez déjà un poste de responsabilités ? Comment devenir encore plus performant ?
- ✓ Comment instaurer la confiance ? Comment susciter des comportements constructifs ?
- ✓ Que nous apprennent les neurosciences ?
- ✓ Comment s'imprégner de la mentalité naturelle des leaders ?

Devenir un leader inspirant

- ✓ Développer votre capacité à prêcher par l'exemple.
- ✓ Devenir la personne de référence lors des situations difficiles.
- ✓ Utiliser l'écoute dynamique pour créer un lien fort et durable avec votre équipe.
- ✓ Développer l'engagement par des questions appropriées.

Être un leader qui obtient des résultats

- ✓ Accompagner vos collègues en les faisant passer de l'intention à la réalisation.
- ✓ Mobiliser vos coéquipiers de façon à ce qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes.

Être un leader qui implique toute son équipe

- ✓ Être sensible aux besoins et aux spécificités de chacun des membres de votre équipe.
- ✓ Adapter votre style de leadership pour obtenir le meilleur de chacun.
- ✓ Gérer les difficultés liées aux « équipes multi » (multi générationnelles / multiculturelles / équipes transversales...).

Être un leader qui répond aux enjeux d'affaires d'aujourd'hui

- ✓ Piloter, motiver, mobiliser votre équipe à distance.
- ✓ Savoir s'adapter rapidement pour survivre aux mutations et aux crises.
- ✓ Recruter les meilleurs collaborateurs.
- ✓ Fidéliser les meilleurs collaborateurs.
- ✓ **Être un leader qui démontre un « POTENTIEL CERTAIN » d'évolution et de croissance plutôt qu'un « certain potentiel » d'évolution et de croissance.**
- ✓ Accélérer l'amélioration continue de vos habiletés de leadership.
- ✓ Se préparer aux nouvelles tendances et évolutions du leadership : devenir et être un gagnant à coup sûr.

LE FORMATEUR

Jean-Luc Dupont

Auteur, formateur, coach et conférencier

Jean-Luc Dupont, a occupé différentes fonctions d'encadrement dans le secteur des services (transport aérien, télécommunications mobiles) qui l'ont amené à gérer des équipes aux profils différents (ingénieurs, commerciaux...) et à participer à de nombreux comités de direction et conseils d'administration.

Formateur certifié, Jean-Luc anime des présentations dans des groupes de 12 à 30 personnes sur sa passion : les types de personnalité.



Jean-Luc Dupont, le formateur et le conférencier a diffusé des centaines de formations en Allemagne, Angleterre, Belgique, France, Grand-Duché de Luxembourg, Suède, Russie et au Québec.

Jean-Luc Dupont, l'expert est certifié sur toute une série d'outils de compréhension des types de personnalité MBTI Step I, MBTI Step II, MTRI (outil de cohésion d'équipes), ActionTypes (coaching de sportifs et liens entre posture / motricité et types de personnalité), Process Communication Management. Jean-Luc a suivi de très nombreuses Master Class. Il réalise des conférences pour des praticiens au plus haut niveau (British Association for Psychological Types, Association des praticiens ActionTypes certifiés, ...).

Jean-Luc Dupont, l'auteur a écrit un livre de 200 pages : « « Vous êtes unique, vos interlocuteurs aussi ! Collaborer efficacement et vivre en harmonie avec TOUS les types de personnalité ». Ce livre offre de façon concrète et pragmatique les clés pour adapter sa communication à chacun de ses interlocuteurs, quel que soit son profil.

Jean-Luc Dupont, et l'étendue de sa formation a formé des centaines de cadres, de gestionnaires, de superviseurs et d'employés à la communication, au leadership et à la compréhension des différents types de personnalité.