PLAN DE COURS

FORMATION
LEADERSHIP PARTAGÉ : OUTILS & STRATÉGIES

LES EXPERTS EN DÉVELOPPEMENT

LE GROUPE MP-PLUS OFFRE DES FORMATIONS PERSONNALISÉES EN ENTREPRISE DEPUIS PLUS DE 25 ANS. PLUS 3500 PARTICIPANTS SUIVENT NOS FORMATIONS ANNUELLEMENT.

NOS FORMATIONS SONT PRISÉES, CAR ELLES SONT FORMATÉES & PERSONNALISÉES POUR CHACUNE DES ENTREPRISES AVEC QUI NOUS COLLABORONS.

GROUPE mp-plus formations +

À PROPOS DU GROUPE MP-PLUS

Le Groupe MP-Plus est un chef de file dans le domaine de la formation et du développement des professionnels, dont la vision consiste à faire du Québec une référence mondiale en matière de leadership, d'accomplissement et de plaisir au travail. D'ailleurs, notre mission est « Contribuer à l'essor des professionnels en optimisant leur potentiel humain ».

Notre marque de commerce est certes l'impact que nos formations produisent sur les résultats des organisations, et ce, à tout coup. Notre engagement total, notre expertise et nos processus très rigoureux nous permettent d'y arriver.

Depuis plus de 30 ans, Groupe MP-Plus a formé et mobilisé le personnel de grandes corporations ayant eu un impact direct sur plus de 250 000 personnes.

À titre de consultant externe, le Groupe MP-Plus a encadré le virage client entrepris par le Mouvement Desjardins et a aidé plusieurs des 100 plus grandes entreprises au Québec à connaître une croissance fulgurante.

Groupe MP-Plus doit sa réputation à la qualité exceptionnelle de ses interventions et de ses formateurs. Elle compte notamment dans son équipe des sommités comme, Sylvain Guimond, docteur en psychologie du sport et chroniqueur à RDS Christian Martineau, figure réputée dans le domaine du langage non verbal en affaires, et anciennement Mme Monique Jérôme-Forget, ex-vice-première ministre du Québec.

Chaque formation MP-Plus est un pas de plus vers la meilleure version de votre organisation.

François Trachy, Directeur du développement

GROUPE mp-plus formations +

FORMATION – **Leadership partagé: Outils & Stratégies**

Durée : 6 heures

Contexte

Le monde du travail a profondément changé. Le leadership traditionnel fondé sur l'autorité hiérarchique cède désormais sa place à une forme de leadership beaucoup plus humaine, partagée et accessible. Dans un contexte où les équipes sont diversifiées, hybrides, parfois éclatées et en constante évolution, il devient essentiel de repenser notre manière d'influencer, de collaborer et de contribuer.

C'est précisément ce que propose la formation **Leadership partagé**. Cette démarche repose sur l'idée que le leadership ne découle pas d'un statut ou un privilège. Le leadership est plutôt une capacité humaine que chacun·e peut développer et mettre en œuvre dans son milieu. Ainsi, la formation outille les participant·e·s pour incarner un leadership moderne, authentique et mobilisateur, sans avoir besoin d'un titre officiel.

Objectifs de la formation

Le contenu est structuré en modules évolutifs et complémentaires, et vise à permettre aux participant·e·s de :

- ✓ Définir le leadership en tenant compte des réalités humaines, culturelles et professionnelles actuelles
- ✓ Identifier les qualités humaines essentielles au leadership d'aujourd'hui
- ✓ Améliorer leur capacité à mobiliser et influencer positivement leur milieu
- ✓ Apprendre à créer un climat de confiance autour d'eux
- ✓ Comprendre l'impact concret des gestes quotidiens dans les dynamiques de groupe
- ✓ Agir de manière constructive, même sans pouvoir hiérarchique
- ✓ Composer intelligemment avec les différences et les résistances
- ✓ Élaborer un plan personnel de leadership applicable dès le lendemain

FORMATION - **Leadership partagé: Outils & Stratégies**

Thématiques abordées

- ✓ La déconstruction des mythes entourant le leadership
- ✓ Les huit qualités humaines du leadership moderne
- ✓ L'art de favoriser la participation et l'écoute dans les décisions
- ✓ La construction d'un climat de confiance durable
- ✓ Les micro-gestes à fort impact qui transforment une culture d'équipe
- ✓ Le rôle du leadership dans la gestion de la diversité et des résistances
- ✓ L'élaboration d'un plan personnel de transformation à 21 jours

Méthodologie

La formation combine plusieurs approches pédagogiques pour favoriser l'appropriation concrète :

- ✓ Présentations interactives sur les notions-clés
- ✓ Discussions en sous-groupes
- ✓ Activités participatives et introspectives
- ✓ Partage de bonnes pratiques
- ✓ Exercices d'autoévaluation
- ✓ Élaboration d'un plan d'action personnalisé (engagement 21 jours)

Clientèle visée

Cette formation s'adresse à **toute personne souhaitant développer ses qualités de leader**, quel que soit son rôle ou son niveau hiérarchique. Elle convient aussi bien aux gestionnaires qu'aux professionnel·le·s, aux collaborateur·trice·s, aux travailleurs autonomes et aux intervenant·e·s de première ligne.

LE FORMATEUR

Paul-Claude Bérubé

Avocat, formateur et conférencier

Paul-Claude Bérubé est avocat, formateur et conférencier international, reconnu pour son expertise en leadership inclusif et en mobilisation des équipes. Membre du Barreau du Québec et membre honoraire du Barreau de Port-au-Prince (Haïti), il détient un baccalauréat en droit de l'Université Laval et cumule plus de 40 années d'expérience à l'intersection du droit, du développement personnel et organisationnel et de la défense des droits humains.

Son parcours unique l'a mené à intervenir dans plus de 20 pays, à titre de formateur et de consultant pour les Nations Unies, l'International Senior Lawyers Project (New York), et de nombreuses entreprises privées et organisations publiques. Il a notamment été :

- Président du conseil d'administration de Vie autonome Canada (1999-2010) ;
- Premier président du conseil d'administration de Normes d'Accessibilité Canada, (nommé à ce poste par le Gouverneur en conseil);
- Vice-président du conseil d'administration de Soccer Canada, où il poursuit son implication en gouvernance et leadership éthique.

Sa grande force ? Mettre en lumière le potentiel humain de chaque individu, même dans les contextes les plus complexes. Son approche, à la fois rigoureuse, bienveillante et ancrée dans l'action, permet de transformer les milieux de travail en environnements plus humains, collaboratifs et performants.